

【個人情報保護運用基準 別表】

当社は、個人情報保護運用基準第1条（個人情報の利用目的）について、以下のとおり定めています。

情報主体	利用目的
<p>正社員・特別社員・嘱託社員・準社員・アルバイト・パートタイマー・派遣社員・取締役・監査役・執行役員・相談役・顧問等の当社従業者または過去に当社従業者であった者とそれらの親族</p>	<p>(1) 人事考課、配属先の決定等の人事政策および人事管理のため (2) 福利厚生 の提供、租税・社会保険事務 手続、健康管理等の労務政策および労務管理のため (3) 年金給付事務手続および健康保険事務手続のため (4) 災害発生等の緊急時の業務連絡のため (5) 社内および退職者間の円滑なコミュニケーションの促進を図るため</p>
<p>当社に採用の応募があった者（不採用者を含む）</p>	<p>採用選考および入社手続のため 但し、採用となった者の個人情報は、当社従業者の個人情報として利用する。</p>
<p>当社の製品・サービス等を販売・提供している会社の取締役・監査役等の役員、正社員等の従業者</p>	<p>取引における業務上の連絡、当社および当社グループ会社の製品・サービスの紹介や各種情報の提供ならびにマーケティング活動のため</p>
<p>当社と購買・製造委託・業務委託等の取引がある会社の取締役・監査役等の役員、正社員等の従業者</p>	<p>取引における業務上の連絡のため</p>
<p>当社のホームページへアクセスし、当社および当社グループ会社の事業内容・取扱商品の照会をしたお客様および展示会に来場し、名刺の提出またはアンケートへの記入を行ったお客様</p>	<p>当社および当社グループ会社の製品・サービスの紹介や各種情報の提供およびマーケティング活動のため</p>

【個人情報保護運用基準 別紙】

当社は、個人情報保護運用基準第9条（共同利用手続）に規定する個人データの共同利用の範囲を、以下のとおり定めています。

1. 共同利用する個人データの項目

氏名、住所、電話番号、メールアドレス、生年月日、性別、家族情報、所属、職位、資格、学歴、雇用開始年月日、人事考課、賃金、健康診断結果など

2. 共同利用する会社

東洋製罐グループホールディングス株式会社並びにその国内及び国外の子会社及び関連会社（以下、「グループ会社」という。）

3. 共同利用目的

- （1）グループ間人事異動、要員・人件費管理、人事制度設計等の人事政策および人事管理のため
- （2）グループ安全衛生活動等の労務政策および労務管理のため
- （3）グループ共通の教育、研修の計画および実施のため
- （4）事故、事件、災害発生時等の緊急時の連絡及びリスク管理のため
- （5）グループ会社間の円滑なコミュニケーションの促進を図るため

4. 共同利用する個人データの管理責任者

当社個人情報保護責任者

5. 公表の具体的手段

上記1乃至4項に定める内容については、当社のイントラネットにおいて継続的に掲示して公表する。